

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 2863/1-2024-ВГД
« 20 » сентября 2024 г.
номер в журнале регистрации 182
Ответственный за регистрацию
Иванов И.И.
Сурьская И.И.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 380 Дзержинского района Волгограда»
на 2024- 2027 годы

Утверждены
общем собранием работников
Протокол № 2 от 16 сентября 2024

От работодателя:
Заведующий
образовательной организации
МОУ детский сад № 380

Иванов И.И. /Старшова М.А. /
(подпись, Ф.И.О.)

17 сентября 2024 г

М.П.



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации МОУ детский сад
№ 380

Криулина Л.В. /Криулина Л.В. /
(подпись, Ф.И.О.)

17 сентября 2024 г

М.П.



Волгоград 2024

Настоящие изменения к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №380 Дзержинского района Волгограда» на 2024-2027 годы, заключены между «Работодателем», в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №380 Дзержинского района Волгограда» (далее – МОУ детский сад № 380) Старшовой Марины Александровны и работниками МОУ детский сад № 380 , интересы которых представляет Председатель ППО Криулина Людмила Васильевна .

Стороны договорились внести в коллективный договор МОУ детский сад № 380 следующие изменения:

1. Пункт 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» дополнить абзацем 4 следующего содержания: «К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее – приказ № 536».

2. Дополнить пункт 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда» следующим абзацем: «Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости групп исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих группах в государственных или муниципальных образовательных организациях;

б) реализация педагогическим работником общеобразовательных программ в группах с обучающимися с ОВЗ;

г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление групп на подгруппы);


д) осуществление образовательной деятельности в группах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ».

3. Абзац 2 пункта 4.5 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 25 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4. Абзац 2 пункта 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда дошкольной образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).»

5. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

От работодателя:
Заведующий
образовательной организации
МОУ детский сад № 380


 /Старшова М.А. /
(подпись, Ф.И.О.)

17 сентября 2024

М.П.



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации МОУ детский сад
№380

 /Криулина Л.В. /
(подпись, Ф.И.О.)

17 сентября 2024

М.П.



Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 2 листа (ов)
Заведующий М.А. Старшова

